

L'EMPRESA I L'EMPRESARI

Telecsal, la gestió en mans del treballador

JORDI GARRIGA

En parlar de l'economia social, potser és millor deixar el plany a banda i valorar que amb esforç es poden aconseguir fites. Aquest seria el cas de Telecsal, una societat anònima limitada (SAL) dedicada a l'electricitat industrial, els equips electrònics i l'aplicació de microprocessadors que enguany compleix vint anys. La peculiaritat fonamental de l'empresa és el seu contracte de societat, que estableix, entre altres condicions, que la propietat estigui sempre en un 90% en mans dels treballadors, com a mínim, amb el benentès que tots els socis tenen la mateixa participació.

En tots aquests anys Telecsal ha aconseguit preservar l'ideal sobre el qual es basteix l'empresa: dur la gestió a les mans dels treballadors. La ferma convicció que calia protegir el model contra qualsevol atzar del mercat li ha donat un caràcter emblemàtic, i prova d'això ha estat la concessió recent del premi Bufí i Planas per la tasca d'acostament entre capital i treball. Aquesta precisament ha estat la gran obsessió dels qui han protagonitzat aquesta aventura, fer que capital i treball no siguin antitètics, com malauradament s'esdevé a l'empresa



Un treballador de Telecsal a la planta de Cornellà

convencional. I els d'ara no són pas els millors temps, si fem cas al gerent de Telecsal, Pere Ollé, per a qui "si bé el nivell de creació de cooperatives i SALs no decreix, també és cert que no estem com als anys setanta, quan hi havia tot un rerefons ideològic que propiciava aquest tipus d'iniciatives". L'empresa travessa un bon moment, amb una previsió de negoci de 6,5 milions d'euros per enguany, confortablement instal·lada al seu nou centre fabril, al Polígon Famades de Cornellà de Llobregat. Com bé remarca Ollé, aquest trasllat a unes instal·lacions més modernes va requerir un esforç inversor remarcable, de 2,2 milions

d'euros, que va ser possible "gràcies a la confiança que ens van fer les entitats financeres, confiança que vam aconseguir per tot el que havíem sembrat al llarg d'aquests anys". Actualment té una plantilla estable de 52 persones, un 75% de les quals són sòcies de la SAL, i potser el que cal ara és pensar a créixer, precisament per garantir la continuïtat de l'empresa i del model que reivindica. I ha aparegut com a solució Clade, el primer grup cooperatiu que es constitueix a Catalunya, amb la participació d'Abacus, Ecotècnia, Grup Qualitat, La Fageda, La Vola i Telecsal.

La creació d'un grup cooperatiu de dimensions respecta-

bles, amb una facturació conjunta de 203 milions i 1.023 empleats, pot afavorir els plans de Telecsal de créixer en nombre de socis: "Els últims anys no hi ha hagut creixement de socis i això és el que busquem a través de Clade, arribar a ser-ne cent i seguir treballant per ser-ne 120".

Els principis sobre els quals es vol sostenir aquesta plataforma de cooperatives i SALs són els genuïns del capital social, com garantir la participació, la permanència empresarial, la responsabilitat social i la innovació. Però també és cert que es vol treballar en el que ha identificat Telecsal, o sigui, a col·locar en un pla d'igualtat treball i capital. En aquest sentit, Ollé no dubta a relativitzar les comparacions amb Mondragón, gran referent en el sector del cooperativisme. Segons Ollé, "Clade no serà el mateix, i les diferències amb Mondragón ja s'aniran veient. Sí, el model de Mondragón és cooperatiu, però el capital hi té un pes molt important".

Ollé reconeix que la creació d'un grup cooperatiu d'aquestes magnituds té sentit si així s'obtenen avantatges en el finançament, ja sigui entre els integrants del grup o a l'hora de cercar-lo fora, però té molt clar que "el finançament, el capital, no pot ser imperatiu, les nostres empreses en cap moment han de perdre l'autonomia de gestió". Ollé re-

corda que "els bancs et deixen el paraigua quan no plou". Per parlar-nos dels perills que comporta introduir el món financer en el de l'economia social torna a l'exemple de Mondragón, en què el seu braç financer, Caixa Laboral, és qui en molts casos decideix, amb la seva aprovació o sense, la política d'inversions i expansió de les empreses del grup.

A banda del vessant financer, Ollé prefereix parlar d'una altra mena de sinergies que poden aparèixer. Com explica, "s'ha creat una marca, Clade, que si es gestiona bé, a més a més d'unir-nos, pot aportar molts beneficis". A més a més, s'hi pot implantar una cultura comuna en la manera de fer, la gestió de les persones i de les relacions externes. En definitiva, homogeneïtzar models de gestió, més que la simple meta d'incrementar l'activitat o que uns cobreixin financerament els altres.

Telecsal pensa tancar l'any amb 6,5 milions d'euros de facturació, una mica menys que l'any passat, quan el volum va ascendir als 7,2 milions. Tot té una explicació: "Es dona la circumstància que molts clients posen els materials que es fan servir per a les nostres tasques de servei, i així desapareix aquest valor afegit". L'empresa ha incorporat noves línies, com la de control de presència i vigilància. Ollé destaca, com a valor no gens menyspreable en la història d'aquests vint anys, que no s'ha perdut productivitat. Després de sortir d'un període de fortes inversions, els objectius per als pròxims anys són merament comercials o de mantenir les arrels: "Els nostres treballadors, quan es jubilen, regalen les accions als seus companys".

PERSONATGES



Ramón Acevedo

Ramón Acevedo ha estat nomenat director de vendes del canal tradicional de United Biscuits Southern Europe, societat del sector de l'alimentació amb seu a Montornès del Vallès. Acevedo ha estat a empreses com Joyco Espanya.



Nicolas Rogier

Nicolas Rogier ha estat nomenat director comercial i internacional de Redur, empresa de logística integral i transport de paqueteria industrial i palets. Ha estat a empreses com DHL Express i Scottish & Newcastle, en les quals ha assumit alts càrrecs.



Joan Hernández

Atos Origin, companyia de serveis de tecnologies de la informació, ha nomenat Joan Hernández Almirall director de desenvolupament de negoci de subcontractació per a les àrees d'administració pública i entitats financeres a Espanya i Portugal.



Xavier Sala i Martín

El professor de la Universitat Pompeu Fabra Xavier Sala i Martín ha recollit aquesta setmana el premi d'economia Rei Joan Carles amb què va ser guardonat el dia 6 de juliol. A l'acte, presidit pel rei Joan Carles, hi va assistir Pedro Solbes.



Salvador Gabarró

Salvador Gabarró, president de Gas Natural, i Antoni Bru-fau, president de Repsol, s'han reunit aquesta setmana amb el president de la Generalitat, Pasqual Maragall. Les dues empreses han garantit la continuïtat dels plans d'inversió a Catalunya.