

*

« Comment les modes éphémères influencent insensiblement le style de management »

par

Eric Abrahamson

Professeur de management à Columbia Business School, NY



Présentation de la séance

On considère souvent que les modes managériales ne correspondent qu'à des engouements collectifs passagers dont il ne reste rien quelque temps plus tard, chaque mode effaçant les traces des précédentes. Dans un article publié en 2008 dans *Administrative Science Quarterly* avec Micki Eisenman, Eric Abrahamson défend au contraire l'idée que cette succession de modes influence profondément les langages et manières de penser et d'agir des dirigeants, par une succession de transformations (linguistiques notamment) d'apparence minuscules qui ont un effet considérable à la longue. On peut alors parler de transformation progressive du style de management. Eric Abrahamson illustrera sa proposition en analysant la succession de cinq modes en matière de management des ressources humaines : le management par objectifs, l'enrichissement des tâches, les cercles de qualité, la qualité totale et le reengineering.

Le lundi 6 juillet 2009, de 10h à 12h au CRG de l'École Polytechnique, 32 Bd Victor, Paris

Inscriptions : jean.behue@polytechnique.edu / cecile.chamaret@polytechnique.edu